

社会福祉法人秦ダイヤライフ福祉会 行動計画

少子化・高齢化による、職員の子育てや家族の介護と仕事の両立が図れるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～令和3年3月31日

2. 当法人の課題

- (1) 介護職員の平均勤続年数が男性3.7年、女性5.2年であり、より長く働き続けられるような職場環境を目指す。
- (2) 介護業界全体が人材不足である事を踏まえ、安心して働ける法人、職場環境であることをアピールしていく。

3. 目標と取り組み課題

目標1: 介護職員における勤続年数平均を男性は4年以上、女性は5.5年以上

<取組内容>

- ・平成31年4月～
 - ・看護、介護休業制度の周知を行う。
また、各事業所において上記休暇が
取得できるよう配慮を行う。
- ・令和2年4月～
 - ・看護、介護休暇の取得状況を分析する。
 - ・新年度には、新たに採用された職員に向けて
各種休暇制度の周知を行い、
各事業所にて、引き続き上記休暇の取得に関して
配慮を行う。