



みんなでいっしょに笑う だから毎日がたのしい

～福祉のお仕事を考えているあなたへ～

～皆様は、私たちの家族です～



利用者と共に、職員も大切な家族。職員同士の信頼関係を築き、一人一人が前向きに仕事に取り組めるよう働きやすい職場づくりを重視しています。常に介護現場の声を聞き、サービスや職場環境の向上にも役立てています。

秦ダイヤライフ福祉会の理念

我われ秦ダイヤライフ福祉会は、すべての人が生き生きとその生涯を送ることの出来る高齢化社会を作るため、且つ、それぞれの人格が尊重される社会を作るため、常に努力を惜しまない。ここに、三つのスローガンを提唱する。

人格の尊重

自由と自律

友愛

基本方針

福祉サービスの利用者の利益の保護及び地域における社会福祉の推進を図るとともに社会福祉事業の公明かつ適正な実施の確保及び社会福祉を目的とする事業の健全な発達を図り、もって社会福祉の増進に努める。

資格取得を目指し、自分自身を ステップアップさせていきたいです



先輩インタビュー vol.1

絆の広場 介護職

那須 裕香(なす ゆうか) H31年度入職

人の役に立つ仕事がしたかった

私は高校を卒業したあと、高齢者と関わることや人の役に立つ仕事をしたい。それと、介護の資格を取りたいと思い、秦ダイヤライフ福祉会に入職しました。

秦ダイヤライフ福祉会は、入居者の方の生活を大切に、その方の想いに沿ったケアを行っています。また、職員の勤務に対しても、いろいろと融通が効くので、働きやすい職場だと思います。

私の仕事

私が勤める、絆の広場はユニット型の特別養護老人ホームです。ユニットケアの特徴でもある10人程度の少人数体制でのケアをしています。その中で私は、入居者の方の食事や入浴など日常生活の介助をしています。いざ、働いてみると知らなかったことばかりで、学びの連続でしたが、少人数ケアということで入居者の方々とはすぐに馴染みの関係も築くことができ、対応もスムーズに行えるようになりました。入職して6カ月目からは夜間の勤務(夜勤)も任せてもらえるようになりました。

仕事をするうえで大事にしていること

仕事をしているときは「感謝の気持ち」と「無理をしないこと」を大事にしています。まだまだ、分からないことや不安なこともあります。ユニットの先輩、ユニットリーダーに相談することで的確なアドバイスや指導をいただいています。また、入居者の方やそのご家族から「いつもありがとう」と声をかけていただきます。そんなときは、お役に立てているんだと実感します。また、プライベートの時間では、体をしっかり休めることと自分の好きなことをして過ごすように心がけています。

これからの目標

介護の仕事を通して、高齢者の方々の想いを汲み知ることで自分の視野を広げることができ、知識を深められたことが今の自分の強みです。入職して9カ月が経過しましたが、この仕事を選んで、高齢者の方と接することで人の役に立っているんだと実感しました。今後は、2年後の介護福祉士の資格取得を目指し、自分自身をステップアップさせていきたいです。

介護の仕事を目指す方へ

しんどくても頑張っていれば、自分自身の成長につながります。仕事をしている中で、人の役に立っているなど実感できますよ。

Checkpoint!

充実した福利厚生

【レクリエーション】

ボーリング大会やクラブ活動を行っており、誰でも気軽に参加できます。

【昼食】

施設で働く職員のために、注文制で昼食を低料金で提供しています。入居者様に提供している食事をベースにするため、栄養価のバランスが良く、大変好評です。

【健康診断】

年に1度(夜勤者は年2回)、当会関連医療機関での健康診断が受けられます。

《 施設内外の研修体制 》

介護のプロを育てるためには「知識・技術」の他に「倫理観」の教育が必要です。利用者・職員は常に一緒に過ごす家族であり、人間関係や仕事に対する姿勢が前向きであってこそケアの質が保証されると考えます。「知識・技術」については、施設内外の研修体制を整え学ぶ機会の充実に努めています。

- 新人および中途採用者オリエンテーション
- メンタルヘルス研修(新人・一般職・指導職)
- ノーリフティング研修
- 重度化看取り研修
- コンプライアンス研修(外部講師/弁護士)
- 人権啓発職場作り研修(外部講師/社労士)
- 救急救命法(外部講師/高知東消防署)

※上記以外にもさまざまな研修を行っています

先輩インタビュー vol.2

あざみの里 生活相談員

戸田 彩音(とだ あやね) H23年度入職

生活相談員という仕事に就いています

私は、おばあちゃん子だったので、高齢者の方と関わる仕事を目指していました。今は特別養護老人ホームあざみの里で生活相談員として、入所を希望される方とのいろいろな調整や、ご利用者とそのご家族、地域の方の相談を受ける業務をしています。

プライベートの時間では旅行でリフレッシュ

プライベートでは、旅行が好きで休みを取ってよく行きます。夫も同じ法人なので、夏期休暇や冬季休暇と有給を上手に使い、連休を合わせています。車でドライブしながら中四国の旅館に泊まり、食べ歩きを楽しむことが多いです。少し遠出をして、東京ディズニーランドやUSJへ遊びに行ったのも楽しかったです。また、新婚旅行の際には、特別休暇をいただきシンガポールに行ってきました。次は冬季休暇と冬のボーナスを活用して台湾旅行を計画中です。

この仕事を目指す人に伝えたいこと

生活相談員の仕事は施設の顔となるような場面が多いので、第一印象が悪くならないよう笑顔を心がけています。また、施設のいろいろなことを知らないといけないので、大変なこともあります。その分、やりがいや充実感がある仕事です。



先輩インタビュー vol.3

千金の一日 看護師

廣田 舞(ひろた まい)

H27年度入職

家族のように心強く働きやすい環境

普段は、入居者の健康管理や往診、外部受診への対応などを行っています。看護師の仕事は、ひとりひとりに関わりあえるやり甲斐のある仕事です。約2年前に初めての出産で産休・育休を取得したのち職場復帰しました。復帰前には「子育てをしながら仕事をできるだろうか?」と不安がありました。でも、今は子どもの体調不良などによる急な休みのときも、職場全体で快く協力してもらいつつ、育短制度を活用しながら、子育てと仕事を両立できていると実感しています。私にとってこの職場は「家族のように心強く働きやすい」環境です。

《 取得資格認証 》



高知県介護事業所認証評価制度

平成30年に働きやすく、やりがいのある職場として「県認定介護事業所」として認定されました。



高知県ワークライフバランス推進企業認証制度

平成29年7月20日に高知県より働きやすい職場づくりを推進している職場としての認証をいただきました。



高知県南海トラフ地震対策 優良取り組み事業所認定制度

南海トラフ地震対策に積極的に取り組んでいる事業所として、あざみの里が5つ星認定をいただきました。



ユニットリーダー研修実地研修施設

ユニット型特別養護老人ホーム 絆の広場は、基準省令第47条第2項に規定するユニットリーダー研修実地研修施設です。

《 よくある質問 》

Q1 福祉系学部や学科、介護専門学校を卒業していなくてもいいのですか？

無資格で入職された方でも、施設内で研修、勉強を重ね、介護職員初任者研修を当法人内で受けることができます。資格取得については有料ですが当法人内で割安で取得できます。実際に高校を卒業して入職し、多くの資格を取得する職員もいます。また、新人職員(中途採用者含む)には、先輩職員がつき仕事を教えるだけでなく相談にのる等、世話役としてきめ細かいフォローをすることで、精神面でも支えとなり、入職時の不安や心配を軽減しながら安心して仕事に向き合えるように、チューター制度を取り入れています。

Q2 入職したあとのキャリアアップ制度はありますか？

年2回の人事考課を実施し、必要な資格や経験年数によって階層を作っています。役割や権限を明文化し給与体系にリンクさせ、理解しやすく各自の持つ強みや得意分野を強化し、苦手分野や克服したい部分を補うための方法を導くようにすることで、自身の努力次第でキャリアアップが可能となる仕組み作りを行い、職員のモチベーションアップにつなげています。また、各種国家資格(介護福祉士等)に対してのテキスト、勉強の場所の提供を積極的に行っています。実務者研修のための勤務体系の調整・協力も行っています。

Q3 休日や休暇制度について知りたいのですが？

年間の休日数は118日。夏季(7月～9月に3日間)、冬季休暇(12月～2月に3日間)、有給休暇(年間5日)により、自分の時間を大事にした働きを可能にしています。また、育児休業(男性職員含む)・育児短時間勤務等、各種休暇制度も充実しています。特に近年では、男性職員の育休イクメンの推進をしています。お父さんも取りやすい職場環境です。また、希望によっては勤務する事務所を選べたり、法人施設内での勤務地移動も可能です。子育て世代にやさしく、介護世代に対応した職場環境づくりを心掛けています。

Q4 福利厚生はどのようなものでしょうか？

職員が快適に働ける環境があってこそ、充実した、手厚い介護サービスを提供できると考えています。当会では職員のコミュニケーションを大切に、職員同士の絆、連携を深め、介護サービスの充実を図るよう、福利厚生にも力を入れています。

*疑問や質問などございましたら、お気軽にお問い合わせください



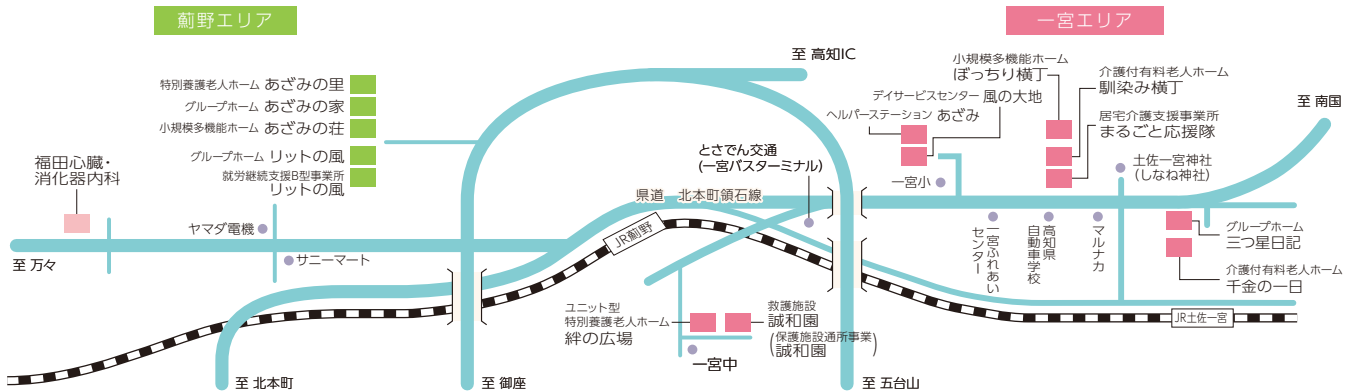
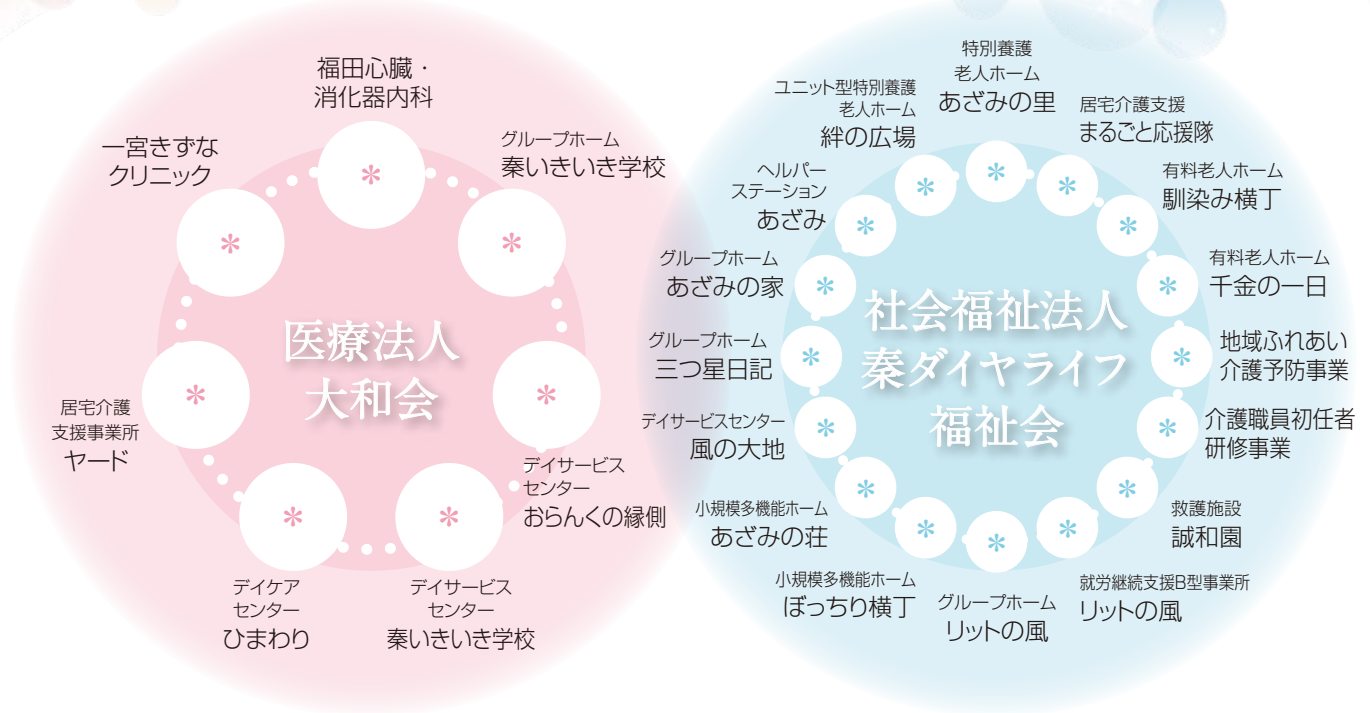
人材採用・育成マネージャー
黒川 由香

人の温かさを感じ 仲間と共に成長できる貴重な職業

私は、介護の仕事が好きです。最初は、人の役に立つ仕事がしたいという漠然とした思いだけで介護の世界に飛び込みました。資格は仕事をしながら経験年数を重ねて取得しました。嬉しかったこと、楽しかったこと、大変なこと、失敗したこともあります。そばにはいつもご利用者と職場の仲間がいました。介護の仕事は、人の温かさを感じ仲間と共に成長できる貴重な職業だと思っています。人に寄り添うことができる素晴らしい仕事。その素晴らしい体験を通してご利用者に最高のケアと自分自身も心豊かになれるヒントがたくさんあります。法人に興味を持ってくださった皆さん、私たちと一緒に素晴らしい体験(仕事)をしませんか。皆さんとお会いできるのを楽しみにしています。

《 大和会グループ 》

私たちは高知市北部地区を中心に地域に密着した
専門的かつ総合的な医療介護サービスに取り組んでいます



誰もが住み慣れた地域で安心して暮らしていける
「高知型福祉」の実現を目指しませんか？

誰もが働きやすい職場環境

- 職場は高知市北部地区に位置し、住みやすく市街地への移動も便利な場所です。郡部への異動などはありません。
- シフト時間割を組み、3交代制を取り入れています。残業もほとんどなく、自由な時間も確保できます。
- Iターン、Uターンの方大歓迎
- 全施設車通勤可能です。
- 非正規、正規にかかわらず処遇改善手当が支給されます。
- 職員の年齢は18歳から74歳までさまざま。誰もが働きやすい職場です。

詳しい採用情報は
こちらのQRコードから
ホームページへ▶



社会福祉法人 秦ダイヤライフ福祉会

高知市薊野北町2丁目25-8 TEL:088-803-1122 FAX:088-803-1115
https://hata-dialife.jp

※このパンフレットに掲載されている内容は2020年1月末時点の情報です。予告なく変更になる場合があります。



ホームページ



LINE